

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом Агентства  
начального профессионального  
образования при Министерстве  
образования и науки  
Кыргызской Республики  
за № 1/131 от 16.10.2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ (экспериментальное)  
об отраслевых Центрах передового опыта в учебных заведениях  
системы начального профессионального образования Кыргызской Республики**

**I. Общее положение**

В соответствии с Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 15 августа 2017 года №481, Положением об Агентстве начального профессионального образования при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики, в целях реализации отраслевой политики, обеспечения эффективного управления системой начального профессионального образования и обеспечение качества образования и обучения в системе профессионального образования разработано экспериментальное Положение о отраслевых Центрах передового опыта в профильных учебных заведениях системы начального профессионального образования Кыргызской Республики.

1.1. Центр передового опыта в конкретной отрасли экономики (далее – ЦПО) является структурным подразделением профильного учебного заведения системы начального профессионального образования Кыргызской Республики, поддерживающий модернизацию отрасли на основе повышения качества профессиональной подготовки кадров.

1.2. Центр передового опыта (ЦПО) – это подразделение передового профильного учебного заведения системы НПО КР в определённой отрасли экономики, которое создаётся по Приказу Директора Агентства начального профессионального образования (АНПО) при Министерстве образования и науки КР.

ЦПО не является юридическим лицом. Он наделяется имуществом создавшего его юридического лица и действует на основании утвержденного устава юридического лица и настоящего Положения, не являясь обособленной частью образовательного учреждения.

ЦПО в своей деятельности руководствуется:

- Законом КР «Об образовании»
- Законом КР «О начальном профессиональном образовании»
- Законом КР «О частно-государственном партнерстве»
- нормативными правовыми актами вышестоящих организаций КР

1.3. ЦПО является местом отраслевого инновационного развития системы начального профессионального образования и от имени Агентства сотрудничает с представителями отраслевых организаций.

**II. Цели и основные направления деятельности Центра передового опыта**

2.1. Цель деятельности отраслевого ЦПО заключается в поддержке и координации работы региональных профильных учебных заведений (УЗ) для повышения качества начального профессионального образования (НПО) через освоение и распространение передового опыта.

2.2. Основными направлениями деятельности ЦПО являются:

- Поддержка профильных УЗ и УЗ с профильными программами в разработке и обучении современных программ, новейших методик обучения, востребованных компетенций для отраслей.
- Оказание содействия в переподготовке и повышении квалификации инновационным методам обучения мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин.
- Оказание содействия в проведении единого выпускного квалификационного экзамена с применением метода независимой оценки профессиональных компетенций.
- Обучение профильных специалистов современным методам оценивания профессиональных компетенций.
- Сотрудничество с партнёрами, уполномоченными отраслями и распространение результатов этого сотрудничества в профильные УЗ / УЗ с профильными программами.
- Представление системы НПО в интеграции учебных программ начального, среднего и высшего профессионального образования.
- Подготовка и проведение независимой сертификации, валидации профессиональных компетенций по профессиям и видам профессиональной деятельности.
- Развитие системы конкурсов по профессиональному мастерству. Интеграция стандартов WorldSkills в подготовку выпускников и повышение квалификации педагогических работников.
- Участие в расширении экспертного сообщества.
- Обновление и содержание современной материально технической базы, практико-ориентированных мастерских в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, соревновательных и демонстрационных площадок.

### **III. Основные функции ЦПО**

#### **3.1. Поддержка региональных профильных УЗ / УЗ с профильными программами**

- Содействие в разработке и актуализации образовательных стандартов, типовых учебных планов и соответствующих учебных программ, курсов повышения квалификации, научно-практических семинаров, учебных занятий, мастер-классов для УЗ с профильными программами.
- Разработка современных средств учебно-методической поддержки (учебно-методические материалы, пособия и т.д) и распространение в УЗ с профильными программами.
- Организация и проведение курсов повышения квалификации руководителей, преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения с профильными программами.
- Разработка современных инструментов и механизмов оценивания, координации и содействия проведению единых выпускных квалификационных экзаменов (ВКЭ) во всех профильных учебных заведениях системы НПО.
- Управление и координация разработки инструментов и механизмов внедрения элементов дуального обучения в отрасли.
- Разработка и распространение отраслевой профориентационной работы в УЗ с профильными программами, в том числе через средства массовой информации.
- Внедрение требований стандартов WorldSkills в учебный процесс.

### **3.2. Сотрудничество ЦПО с уполномоченными представителями отрасли**

- Участие ЦПО в развитии и управлении отраслевой системы квалификаций (включая отраслевые рамки квалификаций), профессиональных стандартов и системы независимой сертификации профессиональных компетенций.
- Привлечение отраслевых специалистов к разработке образовательных стандартов, профильных учебных планов и программ.
- Сотрудничество с представителями отрасли в области внедрения передовых организационных, технологических инноваций в систему НПО.
- Сотрудничество с представителями отрасли в области повышения квалификации преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения.
- Сотрудничество с представителями отрасли по вопросу обучения профильных независимых экзаменаторов для участия в независимом оценивании (ВКЭ, НСПК, валидация НИПК).
- Сотрудничество с представителями отрасли в области внедрения элементов дуального обучения.
- Сотрудничество с представителями отрасли в области планирования и проведения мероприятий профессиональной ориентации и консультации по популяризации современных отраслевых программ, компетенций и профессий НСПО.
- Сотрудничество со средствами массовой информации по популяризации рабочих профессий.

### **3.3. Деятельность ЦПО в качестве центра валидации неформально и информально приобретённых компетенций (НИПК)**

- Распространение информации о возможностях валидации НИПК для работников отрасли без профессионального образования, но с практическим опытом работы.
- Сотрудничество с службами миграции и занятости.
- Консультация заинтересованных кандидатов в вопросах валидации НИПК.
- Организация и проведение валидации в качестве уполномоченного органа.

### **3.4 Сотрудничество ЦПО с представителями среднего и высшего профессионального образования**

- Согласование стандартов, учебных планов и программ среднего и высшего профессионального образования и преемственности ранее приобретённых компетенции.
- Интеграция образовательных стандартов, профильных учебных планов и программ начального и среднего профессионального образования.

## **IV. Руководство ЦПО**

Основное руководство деятельностью ЦПО осуществляет директор профессионального лицея, на базе которого создан ЦПО.

Текущее руководство в части выполнения задач ЦПО возлагается на руководителя (или ответственное лицо) ЦПО.

Руководитель ЦПО назначается на должность и освобождается от занимаемой должности по приказу директора учебного заведения с письменного согласия директора АНПО.

В состав ЦПО входят:

- руководящие педагогические работники;
- сертифицированный эксперт по каждой профессии.

- методист и специалисты учебного заведения;
- специалисты предприятий отрасли и их объединений (по согласованию)

Руководитель ЦПО (или работник, на которого возложена ответственность за работу Центра), осуществляет руководство всей деятельностью ЦПО в соответствии с настоящим Положением, приказами, инструкциями вышестоящих органов управления образовательными организациями профессионально-технического образования и несет персональную ответственность за выполнение возложенных функций и задач.

Работа ЦПО строится на основе утвержденных планов работы ЦПО, сочетания принципа единоначалия при решении вопросов деятельности центра и персональной ответственности каждого ответственного лица ЦПО за выполнение конкретных поставленных задач.

План работы ЦПО (годовой) разрабатывается руководителем ЦПО и утверждается директором учебного заведения с согласованием отраслевых партнеров и АНПО.